

ГИАЛГИАЙ
РЕСПУБЛИКА



РЕСПУБЛИКА
ИНГУШЕТИЯ

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ МО
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД МАЛГОБЕК»
«МАГ1АЛБИКА Г1АЛА СОВЕТ»**

386302,РИ, г. Малгобек, ул. Малгобекская 22а

телефон: (8734)62-41-73

(8734)62-41-47

факс: (8734) 62-41-73

gorsovet.malgobek@mail.ru

исх. № 01-22/01 от 16.01.2025 г.

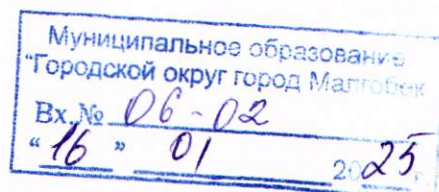
**Главе МО
«Городской округ город Малгобек»
Галаеву М. И.**

Уважаемый Мусса Исаевич!

Направляем Вам принятое на заседании Городского Совета Решение № 01, 02 от 16.01.2025г. для подписания и опубликования.

**Председатель Городского Совета МО
«Городской округ город Малгобек»**


_____**У. С. Евлоев**





ГОРОДСКОЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД МАЛГОБЕК»

РЕШЕНИЕ

«16» января 2025 г.

№ 02

«Об утверждении Положения о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в администрации МО «Городской округ г. Малгобек», Городском Совете муниципального образования «Городской округ город Малгобек»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением об администрации муниципального образования «Городской округ г. Малгобек», утвержденного Решением Городского Совета муниципального образования «Городской округ город Малгобек» от 30 мая 2016 № 8, руководствуясь Уставом МО «Городской округ город Малгобек», Городской Совет МО «Городской округ город Малгобек» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в администрации МО «Городской округ г. Малгобек», Городском Совете муниципального образования «Городской округ город Малгобек». (Приложение № I);
- Алгоритм продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в администрации МО «Городской округ г. Малгобек», Городском Совете муниципального образования «Городской округ город Малгобек» (Приложение № II).

2. Рекомендовать администрации МО «Городской округ г. Малгобек» принять соответствующий правовой акт, руководствуясь настоящим Решением.

3. Опубликовать и обнародовать данное Решение в газете «Вести Малгобека на официальном сайте администрации МО «Городской округ г. Малгобек».

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава муниципального образования
«Городской округ город Малгобек»

Галаев М. И.

Председатель Городского Совета
МО «Городской округ город Малгобек»

Евлоев У. С.

Положение
о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного
для замещения должности муниципальной службы в администрации
МО «Городской округ г. Малгобек», Городском Совете муниципального
образования «Городской округ город Малгобек»

1. Настоящее Положение о порядке продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в администрации МО «Городской округ г. Малгобек», Городском Совете муниципального образования «Городской округ город Малгобек» (далее – Положение, администрация г. Малгобек, Городской Совет г. Малгобек) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ), в целях урегулирования служебных отношений с муниципальным служащим, достигшим предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

2. Предельный возраст, установленный для замещения должности муниципальной службы, – 65 лет. Прием лиц старше 65 лет на муниципальную службу не допускается.

3. Кадровая служба (специалист по работе с кадрами) администрации г. Малгобек уведомляет муниципального служащего о предстоящем расторжении трудового договора в письменной форме под роспись:

- не менее чем за 2 месяца до исполнения муниципальному служащему возраста 65 лет;

- не менее чем за 1 месяц до истечения срока трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ (приложение 1 к настоящему Положению).

4. По достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.

5. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.

Однократно продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, допускается не более, чем на год.

Дальнейшее продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих может производиться ежегодно в таком же порядке по обоюдному согласию представителя нанимателя (работодателя) и муниципального служащего.

При достижении муниципальным служащим возраста 65 лет продление срока нахождения на муниципальной службе производится по инициативе работодателя.

6. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего осуществляется на основании личного заявления муниципального служащего (приложение № 2 к настоящему Положению). Заявление должно быть подано предварительно до достижения муниципальным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

7. Продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего производится с учетом его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его профессиональных и деловых качеств, результатов профессиональной и служебной деятельности.

В случае если такое продление будет признано нецелесообразным, муниципальный служащий увольняется на основании пункта 1 части 1 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ (приложение № 3 к настоящему Положению).

В этом случае в трудовую книжку вносится запись: «Уволен с муниципальной службы по достижению предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (приложение № 4 к настоящему Положению).

8. Решение о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, оформляется распоряжением руководителя администрации г. Малгобек, Городского Совета г. Малгобек» (приложение № 5 к настоящему Положению).

9. Срок нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, продлевается распоряжением руководителя администрации г. Малгобек, решением председателя Городского Совета г. Малгобек на основании личного заявления муниципального служащего и должно быть принято не позднее трех рабочих дней со дня поступления личного заявления о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

10. После издания распоряжения (решения) о продлении срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего, достигшего предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, не позднее трех рабочих дней заключается дополнительное соглашение к трудовому договору (контракту) сроком не более чем 1 (один) год (приложение № 6 к настоящему Положению).

11. Действие дополнительного соглашения к трудовому договору (контракту) начинается на следующий день после даты достижения муниципальным служащим предельного возраста, а в случае последующих продлений срока нахождения муниципального служащего на муниципальной службе – на следующий день после даты окончания срока действия трудового договора, продленного в соответствии с частью 2 статьи 19 Федерального закона № 25-ФЗ.

Приложение № 1
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного
возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы в администрации г Малгобек,
Городском Совете г. Малгобек
от «___» _____ 2025 г. № _____

(ОБРАЗЕЦ)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о расторжении трудового договора (контракта) в связи с достижением предельного
возраста нахождения на муниципальной службе

Уважаемый (ая) _____

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» уведомляем Вас о прекращении заключенного с Вами трудового договора (контракта) от «___» _____ 20 _____ № _____ в связи с достижением Вами предельного возраста нахождения на муниципальной службе. Вы будете освобождены от замещаемой должности и уволены с муниципальной службы «___» _____ 20 _____ года.

Должность представителя
нанимателя (работодателя)

подпись

ФИО

_____ «___» _____ 20___ г.
(подпись муниципального служащего)

Приложение № 2
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного
возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы в администрации г Малгобек,
Городском Совете г. Малгобек
от «___» _____ 2025 г. № ____
(ОБРАЗЕЦ)

Руководителю
администрации г. Малгобек,
Городского Совета г. Малгобек
(должность, ФИО)
от _____
(должность, ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В связи с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы часть 2 статья 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», прошу рассмотреть вопрос о продлении срока нахождения на муниципальной службе на должности

(наименование должности и подразделения (при наличии))

до «___» _____ 20__ г.

(подпись, дата)

Приложение № 3
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного
возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы в администрации г Малгобек,
Городском Совете г. Малгобек
от «___» _____ 2025 г. № _____

(ОБРАЗЕЦ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ (РЕШЕНИЕ)

(наименование органа местного самоуправления, представительного органа)

№ _____

от «___» _____ 20__ г

**О расторжении трудового договора (контракта)
с (ФИО муниципального служащего)**

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1. Уволить «___» _____ 20__ г. (ФИО), наименование должности и органа местного самоуправления, представительного органа по достижению предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Выплатить (ФИО). денежную компенсацию за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в количестве _____ календарных дней за период работы с «___» _____ 20__ по «___» _____ 20__ . *

3. Контроль за исполнением (вид нормативного акта) возложить на (должность представителя нанимателя (работодателя), наименование муниципального образования, представительного органа ФИО).

Основание: личное заявление (ФИО) от _____.20__.

Должность представителя
нанимателя (работодателя)

подпись

ФИО

«___» _____ 20__ г.

(подпись муниципального служащего)

*- отмечается, если таковое имеется

Примечание: если в Положении об оплате труда муниципальных служащих указано, что при увольнении выплачивается единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного отпуска за фактически отработанное время, это обязательно указывается в правовом акте.

Приложение № 4
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного
возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы в администрации г Малгобек,
Городском Совете г. Малгобек
от «_____» _____ 2025 г. № _____

(ОБРАЗЕЦ)

Внесение записи в трудовую книжку о расторжении трудового договора в связи
с достижением предельного возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы

Номер записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
15	20	08	2023	Уволен с муниципальной службы по достижению предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы, пункт 1 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ О муниципальной службе в Российской Федерации.	Распоряжение от 20.08.2023 г. № 180
Ведущий специалист ФИО и подпись специалиста, ответственного за ведение трудовых книжек, дата внесения записи в трудовую книжку, печать					
С записями в трудовой книжке ознакомлен (а) ФИО и подпись работника, дата ознакомления					

Приложение № 5
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного
возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы в администрации г Малгобек,
Городском Совете г. Малгобек
от «____» _____ 2025 г. № _____

(ОБРАЗЕЦ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ (РЕШЕНИЕ)

(наименование органа местного самоуправления, представительного органа)

№ _____

от «____» _____ 20____ г

О продлении срока нахождения на муниципальной службе (ФИО)

В соответствии с частью 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,

1. Продлить срок нахождения на муниципальной службе *наименование должности и органа местного самоуправления, представительного органа (ФИО)*, достигшему предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы на один год с «____» _____ 20____ г. по «____» _____ 20____ г.

2. Контроль за исполнением (вид нормативного акта) возложить на (должность представителя нанимателя (работодателя), наименование муниципального образования, представительного органа ФИО).

Основание: личное заявление (ФИО) от _____.20____.

*Должность представителя
нанимателя (работодателя)*

подпись

ФИО

«____» _____ 20____ г.

(подпись муниципального служащего)

Приложение № 6
к Положению о порядке продления срока
нахождения на муниципальной службе
муниципальных служащих, достигших предельного
возраста, установленного для замещения должности
муниципальной службы в администрации г Малгобек,
Городском Совете г. Малгобек
от «___» _____ 2025 г. № _____

(ОБРАЗЕЦ)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от «___» _____ 20___ № _____

«___» _____ 20___ г.

(наименование местности)

(наименование муниципального образования,
представительного органа), именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице
руководителя (наименование муниципального образования, представительного органа)

(Ф.И.О.), действующего на основании Положения (наименование
муниципального образования, представительного органа), с одной стороны, и

(ФИО работника), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой
стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о
нижеследующем:

1. Пункты 1.3, 1.4 раздела 1 «Общие положения» трудового договора от «___»
_____ 20___ № _____ изложить в следующей редакции:

«1.3. В связи с достижением (дата дня рождения) предельного возраста
нахождения на муниципальной службе срок нахождения на муниципальной службе
продлен на один год с (следующий день после дня рождения) по».

«1.4. Дата начала исполнения и окончания работы с (следующий день после
дня рождения) по».

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному
для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в юридическую силу с момента
его подписания сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью контракта.

Адреса сторон и подписи:

Представитель нанимателя (работодателя)

Работник... ..

подпись, Ф.И.О.

подпись, Ф.И.О.

Один экземпляр дополнительного соглашения получил (а):

(ФИО муниципального служащего)

«___» _____ 20___ г.

М.П.

АЛГОРИТМ

продления срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы в администрации
МО «Городской округ г. Малгобек», Городском Совете г. Малгобек

